

## 株式会社グッドクロス 行動計画

女性社員が妊娠後・出産後も仕事を続け活躍できる環境の整備を行うために次のよう  
行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年3月1日～平成31年2月28日

2. 当社の課題

- 男女の勤続年数の3.7年の差があり、妊娠・出産で仕事を続ける人が0%である。  
今後若い女性が長く活躍するためには、早急に妊娠・出産後も働ける環境を整える必要  
がある。

<女性の活躍の状況（平成28年3月1日時点）>

男女の勤続年数の差（男性－女性） 3.7年

妊娠・出産後も仕事を続けている人の数 0人

3. 目標と取り組み内容・実施時期

目標1. 妊娠・出産後に職場復帰する人の確率50%を目標とする。

<取組内容>

●平成28年3月～

女性社員にアンケートを取り出産後も働きたい環境かの意見を聞く。

女性専用の休憩室を作り、妊娠中も体を休めることができるようにする。

●平成28年4月～

産前産後の休暇を経て出産後も職場に復帰ができる環境を整える。

育児休暇についても社内に周知させ復帰がスムーズにいくよう環境を整える。

目標2. 社会復帰を応援するために0歳から小学生までの子育て中の女性1名以上を採用  
する。

<取組内容>

●平成28年3月～

コールセンターのパートなどを募集する際に子育て世代の女性が社会復帰できるよう

トレーニングを行う機会をつくと共に積極的に子育て世代の採用をする。

職場内において有休を取りやすい環境・子供がいても働きやすい環境を整える。

<働き方の改革に向けた取組>

●計画有休制度により有休取得率を向上させる。（半期ごとに計画的に有休を設定する）

●仕事を効率的に終わらせた場合は退勤時間を待たずに退社することができるという制  
度を取り入れ、仕事の効率化・時間外勤務の削減を目指す。